

	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	Doküman No	LF-P001	
		Yayın Tarihi	01.10.2023	
		Rev. Tarihi	00/00/0000	
		Rev. No	00	Sayfa 1 / 1

1.GİRİŞ

La Flora Otel İzmit, Kocaeli’de faaliyet gösteren 36 odalı butik otelimizde, sürdürülebilir turizmi temel alan bir işletme anlayışı benimsiyoruz. Doğal kaynakların korunması, yerel topluluklarla uyumlu çalışma ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlama hedefiyle hareket ediyoruz.

2. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Enerji Verimliliği:** LED aydınlatma, hareket sensörlü sistemler ve enerji tasarruflu cihazlar kullanılır.
- Su Yönetimi:** Su tasarruflu musluklar ve duş başlıkları ile su tüketimi azaltılır. Çamaşır ve temizlik süreçlerinde geri dönüştürülmüş su kullanımı teşvik edilir.
- Atık Yönetimi:** Atıklar ayrıştırılır, geri dönüşüm kutuları misafirlerin erişimine sunulur. Tek kullanımlık ürünler minimize edilir.
- Doğal Kaynakların Korunması:** Yerel ve mevsimsel ürünler tercih edilir. Kimyasal temizlik ürünleri yerine çevre dostu alternatifler kullanılır.

3. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Yerel İstihdam:** Otelimizde öncelikli olarak İzmit ve çevresinden personel istihdam edilir.
- Toplumsal Katılım:** Yerel etkinliklere sponsorluk sağlanır, bölge halkıyla iş birliği yapılır.
- Eşitlik ve Çeşitlilik:** Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik gibi farklılıklara saygı gösterilir; ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.
- Çalışan Eğitimi:** Personelimize sürdürülebilirlik, hijyen, güvenlik ve müşteri memnuniyeti konularında düzenli eğitimler verilir.

4. EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Yerel Tedarik:** İthal ürünler yerine yerel üreticilerden temin edilen ürünler tercih edilir.
- Uzun Vadeli Planlama:** İşletme kârlılığı ile çevresel ve sosyal fayda arasında denge kurularak uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflenir.
- Enerji ve Maliyet Yönetimi:** Enerji tüketimi izlenir, verimlilik analizleri yapılır ve maliyetler optimize edilir.

5. MİSAFİR KATILIMI

- Misafirlerimize sürdürülebilirlik uygulamalarımız hakkında bilgi verilir.
- Havlu ve çarşaf değişim sıklığı misafir tercihinine göre ayarlanır.
- Geri bildirim mekanizmaları ile misafir önerileri değerlendirilir.

6. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

- Sürdürülebilirlik performansı yılda en az bir kez gözden geçirilir.
- Yeni teknolojiler ve uygulamalar takip edilerek sistemler güncellenir.
- Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı’nın yükümlülükleri doğrultusunda ilerleme sağlanır.

	ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI	Doküman No		LF-P002
		Yayın Tarihi		01.10.2023
		Rev. Tarihi		00/00/0000
		Rev. No		00

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde "geri dönüşüm" ve "çevre dostu" etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.

	ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No	LF-P003	
		Yayın Tarihi	01.10.2023	
		Rev. Tarihi	00/00/0000	
		Rev. No	00	Sayfa 3 / 1

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veriz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümente etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.

**AYDINLATMADA
ENERJİ VERİMLİLİĞİ****ULAŞIMDA
ENERJİ VERİMLİLİĞİ**





ULAŞIMDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

1

TOPLU ULAŞIM
ARAÇLARI
TERCİH EDİLMELİ.



MÜMKÜN OLDUKÇA
YÜRÜYEREK
VEYA BİSİKLET İLE
ULAŞIM SAĞLANMALI.

2

3

ARACA GEREKSİZ
YÜKLEME YAPILMAMALI,
BAGAJDA BULUNAN
GEREKSİZ EŞYALAR
TEMİZLENMELİ.



GEREKSİZ YERE ANİ
FREN YAPILMAMALI
VE GAZA
BASILMAMALI.

4

5

YÜKSEK VERİM SINIFLI
LASTİK TERCİH
EDİLMELİ, HAVA
BASINCI İDEAL
SEVİYEDE TUTULMALI.



ARABADA KLİMA
ÇALIŞIRKEN CAMLAR
AÇILMAMALI.

6



ÇALIŞMADA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

1

CİHAZLAR
BEKLEME YA DA
UYKU MODUNDA
BIRAKILMAMALI,
KAPATILMALI.



BİLGİSAYARLAR
KISA SÜRELİ
ARALARDA UYKU
MODUNA
GETİRİLMELİ.

2

3

OFİS CİHAZLARININ
"ENERGY STAR"
İŞARETİ TAŞIMASINA
DİKKAT EDİLMELİ.



TÜM ÇALIŞANLAR İÇİN
GENEL KULLANIMA AÇIK
TEK BİR YAZICI
KULLANILMALI.

4

5

GEREKSİZ YERE
ÇIKTI ALINMAMALI,
ELEKTRONİK
ORTAMDA ÇALIŞMAYA
ÖZEN GÖSTERİLMELİ.





AYDINLATMADA ENERJİ VERİMLİLİĞİ



ISITMA VE SOĞUTMADA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

BİNALAR



	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No	LF-P004	
		Yayın Tarihi	01.10.2023	
		Rev. Tarihi	00/00/0000	
		Rev. No	00	Sayfa 1 / 1

Tesisimizde tüm alanlarda gerekli önlemler alınmakta ve önce yerinde tedbir ile risklerin giderilmesi sağlanmakta, giderilmeyen riskler için uyarı ve bilgilendirmeler yapılmakta, tüm kullanılan ekipmanların bakımları yetkili servis ve yetkili çalışanımız tarafından planlı olarak yapılmakta ve kayıtları saklanmaktadır.

Çalışanlarımıza, misafirlerimize ve tüm paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma ve yaşam ortamı sağlamak için; kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacı ile, planlama yaparak acil durumlara karşı en kısa sürede ve en etkin şekilde müdahale edebilecek bir organizasyon oluşturmayı ve etkin olarak uygulamayı görev ilke edinmiştir.

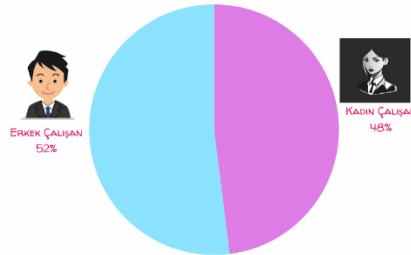
	KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI	Doküman No	LF-P005	
		Yayın Tarihi	01.10.2023	
		Rev. Tarihi	00/00/0000	
		Rev. No	00	Sayfa 1 / 1

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

“Turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmemiz, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir ilke olarak benimsemektedir. Kadromuzun yaklaşık %40 ` tan fazlasının kadın çalışanlarımızın oluşturması, sektörde kadın istihdamını artırma yönündeki kararlılığımızın ve kapsayıcı insan kaynakları politikamızın güçlü bir göstergesidir.”

KADIN ERKEK ÇALIŞAN ORANI



	ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI	Doküman No		LF-P006
		Yayın Tarihi		01.10.2023
		Rev. Tarihi		00/00/0000
		Rev. No		00

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.

Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

	AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ VE EŞİTLİK POLİTİKASI	Doküman No	LF-P007	
		Yayın Tarihi	01.10.2023	
		Rev. Tarihi	00/00/0000	
		Rev. No	00	Sayfa 1 / 1

AMAÇ

LA FLORA HOUSE OTEL tüm çalışanların güvenli, adil ve eşitlikçi bir ortamda çalışmasını sağlamak, 7/24 hizmet sunulan bir otel işletmesi olarak her vardiyada eşit uygulamaları güvence altına almak amacıyla bu politikayı yürürlüğe koymuştur.

KAPSAM

Bu politika; tam zamanlı, vardiyalı, sözleşmeli tüm personel (resepsiyon, temizlik, teknik servis, mutfak, güvenlik, yöneticiler vb.) ile tedarikçi ve taşeron çalışanları kapsar.

POLİTİKA İLKELERİ

Otelimizde işe alım, vardiya planlaması, terfi, eğitim, ücretlendirme, performans değerlendirme gibi süreçlerde ırk, etnik köken, dil, cinsiyet, yaş, din, engellilik, medeni durum, cinsel yönelim, siyasi düşünce gibi hiçbir ayırım gözetilmez. - Gündüz-gece ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanlar aynı haklara sahiptir. - Ayrımcılıkla mücadele, sadece yöneticilerin değil, tüm çalışanların sorumluluğundadır.

İHLALLER

Ayrımcılık, dışlama, aşağılama veya benzeri davranışlarda bulunan personele karşı disiplin süreci işletilir. Tekrarlayan ya da ağır ihlallerde iş akdi feshedilebilir ve yasal yollara başvurulabilir. Bildirim Süreci: Ayrımcılığa maruz kalan veya tanık olan çalışanlar, İnsan Kaynakları departmanına gizlilik içinde başvurabilir. Bildirimde bulunan kişiler, hiçbir şekilde cezalandırılmaz veya dışlanmaz.

TAAHHÜDÜMÜZ

LA FLORA HOUSE OTEL tüm vardiyalarda kapsayıcı, saygılı ve eşitlikçi bir çalışma ortamını sürdüreceğini taahhüt eder.

	SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI	Doküman No		LF-P008
		Yayın Tarihi		01.10.2023
		Rev. Tarihi		00/00/0000
		Rev. No		00

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiklerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,

Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

	YABAN HAYATI VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA POLİTİKASI	Doküman No	LF-P009
		Yayın Tarihi	01.10.2023
		Rev. Tarihi	00/00/0000
		Rev. No	00 Sayfa 1 / 1

La Flora Otel olarak, tesisimizin bulunduğu çevredeki doğal yaşamın korunmasını, sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel ilkelerinden biri olarak görmekteyiz. Doğal dengeyi gözetken bir hizmet anlayışıyla, bulunduğumuz bölgedeki yaban hayatına saygılı bir yaklaşım benimsemektediriz.

Uygulamalarımız

- Fotoğraf veya gözlem gibi doğa etkileşimlerinin, sessiz ve uzaktan gerçekleştirilmesini teşvik ediyor; doğaya zarar vermeyen davranış biçimlerini destekliyoruz.
- Doğal yaşamla karşılaşılacak olağandışı durumlarda, gerekli bilgilendirmelerin yapılabilmesi için ilgili kurum ve yetkililerle iletişime geçilmesini sağlıyoruz.
- Tesis sınırları içerisinde, esir yaban hayatı barındıran ya da hayvanları ticari veya gösteri amaçlı kullanan herhangi bir etkinlik, ürün veya uygulamaya yer verilmemektedir.
- Hayvanları koruma derneği ile tema vakfına yardımlar yapmaktayız.

Yaklaşımımız

Yaban hayatına yönelik tüm yaklaşımımız, yasal düzenlemelerle ve iyi uygulama örnekleriyle uyumlu şekilde şekillendirilmiştir. Biyoçeşitliliğin korunması, yalnızca doğal mirasın değil; aynı zamanda sürdürülebilir turizmin ve yaşanabilir bir geleceğin de teminatı olarak görülmektedir.

La Flora Otel olarak, doğayla uyumlu bir konaklama deneyimi sunmayı hedeflemekte; çevremizi paylaştığımız tüm canlılara saygı göstermeyi sorumluluğumuzun bir parçası olarak kabul etmekteyiz.

Misafirlerimiz İçin Bilgilendirme

Yaban hayatının korunmasına yönelik çabalarımızın etkili olabilmesi, misafirlerimizin göstereceği duyarlılıkla doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, doğa ile iç içe geçirilen zamanlarda aşağıdaki hususlara özen gösterilmesini önemle rica ederiz:

- Yaban hayvanlarına yaklaşılmaması, beslenmemesi veya fiziksel temas kurulmaya çalışılmaması,
- Hayvanların yaşam alanları olan yuvalara, su kaynaklarına veya doğal barınaklara girilmemesi,
- Flaşlı fotoğraf çekimi, yüksek sesle müzik dinleme veya ani hareketlerle doğanın dengesinin bozulmaması,
- Evcil hayvanların kontrol altında tutulması ve yaban hayatı ile temastan kaçınılması,
- Yaban hayvanlarının yalnızca uzaktan ve sessizce gözlemlenmesi, dürbün veya zoom lens gibi ekipmanlarla gözlem yapılması,
- Gözlemlenen sıra dışı veya yardıma ihtiyaç duyan bir canlı hakkında otel resepsiyonuna bilgi verilmesi, gerekli durumlarda ilgili uzman kurumlarla iletişime geçilebilmesi açısından önem arz etmektedir.

Doğanın sürdürülebilirliği, yalnızca koruma altına alınmış türler değil; onların çevresiyle birlikte varlıklarını sürdürebilmeleriyle mümkündür. Bu nedenle, "yalnızca izleyin – müdahale etmeyin" yaklaşımını benimsemek, doğaya göstereceğimiz en temel saygı biçimidir.

	KÜLTÜREL ALANLARDA DAVRANIŞ KURALLARI	Doküman No	LF-P010	
		Yayın Tarihi	01.10.2023	
		Rev. Tarihi	00/00/0000	
		Rev. No	00	Sayfa 1 / 1

Kocaeli, zengin bir kültürel ve doğal mirasa sahip bir şehirdir. Bu mirasın korunması ve gelecek nesillere aktarılması için ziyaretçilerin bazı hususlara dikkat etmesi gerekmektedir.

Kültürel Alanlarda Davranış Kuralları:

- Müze ve tarihi yapılarda sessiz olun ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmeyin.
- Fotoğraf ve video çekerken diğer ziyaretçilerin mahremiyetini ihlal etmeyin.
- Müze ve tarihi yapılarda dokunulması yasak olan eşyalara dokunmayın.
- Müze ve tarihi yapılarda sigara içmeyin ve yemek yemeyin.
- Müze ve tarihi yapılarda çöp bırakmayın.

Doğal Alanlarda Davranış Kuralları:

- Doğal alanları korumaya yardımcı olun.
- Bitki ve hayvanlara zarar vermeyin.
- Çöplerinizi çöp kutularına atın.
- Ateş yakmayın.
- Sessiz olun ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmeyin.

Kuralların ayrıntılı açıklamaları:

Kültürel Alanlarda Davranış Kuralları:

Müze ve tarihi yapılarda sessiz olun ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmeyin. Müze ve tarihi yapılarda, ziyaretçilerin sessiz olmasını ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmesini önlemek için genellikle kurallar vardır. Bu kuralların amacı, ziyaretçilerin deneyimlerini en iyi şekilde yaşamalarına yardımcı olmaktır.

Fotoğraf ve video çekerken diğer ziyaretçilerin mahremiyetini ihlal etmeyin. Müze ve tarihi yapılarda fotoğraf ve video çekmek genellikle izin verilir, ancak diğer ziyaretçilerin mahremiyetini ihlal etmemeye dikkat edin. Örneğin, insanların yüzlerini fotoğraflarken izin isteyin.

Müze ve tarihi yapılarda dokunulması yasak olan eşyalara dokunmayın. Müze ve tarihi yapılarda, dokunulması yasak olan eşyalar genellikle işaretlenir. Bu eşyalara dokunmak, onları zarar görebilir veya yok edebilir.

Müze ve tarihi yapılarda sigara içmeyin ve yemek yemeyin. Müze ve tarihi yapılarda sigara içmek ve yemek yemek genellikle yasaktır. Bu kurallar, eşyaların zarar görmesini önlemek ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmemek içindir.

	KARBON AYAK İZİ AZALATMA POLİTİKASI	Doküman No	LF-P011	
		Yayın Tarihi	01.10.2023	
		Rev. Tarihi	00/00/0000	
		Rev. No	00	Sayfa 2 / 1

Otelimiz, iklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluk alarak karbon ayak izini azaltmayı temel çevresel hedeflerinden biri olarak benimser. Bu doğrultuda aşağıdaki ilkeleri uygulamayı taahhüt ederiz:

Enerji Verimliliği

- Enerji tüketimini azaltmak için LED aydınlatma, hareket sensörleri ve enerji tasarruflu cihazlar kullanırız.
- Enerji tüketimini düzenli olarak izler, analiz eder ve iyileştirme hedefleri belirleriz

Sürdürülebilir Ulaşım

- Personel ve misafirleri toplu taşıma, bisiklet ve yürüyüş gibi düşük karbonlu ulaşım yöntemlerine teşvik ederiz.
- Tedarik zincirinde yakın lokasyonlu ve çevreci taşıma yöntemlerini tercih ederiz.

Yerel ve Sürdürülebilir Tedarik

- Yerel üreticilerden temin edilen ürünleri tercih ederek taşıma kaynaklı emisyonları azaltırız.

Atık Azaltımı ve Geri Dönüşüm

- Geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını artırır, tek kullanımlık ürünleri azaltırız.

Farkındalık ve Eğitim

- Çalışanlarımızı karbon ayak izi konusunda düzenli olarak bilgilendirir ve eğitiriz.
- Misafirlerimize çevre dostu uygulamalar hakkında bilgi verir, katılımı teşvik ederiz.

KARBON AYAK İZİ AZALATMA POLİTİKASI

Doküman No	LF-P011
Yayın Tarihi	01.10.2023
Rev. Tarihi	00/00/0000
Rev. No	00
	Sayfa 2 / 1

Karbon ayak izinizi azaltmak için neler yapabilirsiniz



Yürüyün ya da bisiklete binin.



İhtiyacınız kadar yiyecek tüketin.



Gereksiz su tüketiminden kaçınınız



Gereksiz temizlik kimyasal
tüketiminden kaçınınız



Gereksiz ışıkları söndürün.



Atıkları geri dönüşüm veya yeniden
kullanım için atık kutularına atın.



Çamaşırlarınızı kurutucu kullanmak
yerine asarak kurutun.

**Her gün daha fazlasını yaparak
canlılığı ve doğayı koruyun!**

UYULMASI GEREKEN KURALLAR

Cami veya mescitte

- Temiz elbise ve düzgün kıyafetle girmeliyiz.
- Kapalı giyinmeye özen göstermeliyiz.
- Ayaklar ve çoraplar kirli olarak camideki halı ve kilimlere basmamalıyız.
- Bağırıp çağırmamalı yüksek sesle konuşmamalıyız.

Kültürel yerlerde

- Yüksek sesle ve argo sözlerle konuşmamalıyız.
- Kültürel alanlardaki arkeolojik ve kültürel eserlere zarar vermemeliyiz.
- Başkalarını rahatsız edici davranışlardan sakınmalıyız.

Toplu taşıma araçlarında

- Yaşlı, çocuklu, engelli ve hamilelere her zaman binerken öncelik, seyir halinde oturacak yer ve inerken varsa yüklerine, engelli ise engel durumuna göre yardımcı olmalıyız.
- Her zaman ön kapıdan binip arka kapıdan inmeliyiz.
- Metro otobüs tranvay ve benzeri duraklı araçlarda inilecek duraktan önce hazırlığımızı yapıp zamanında araçtan inmeliyiz.

Doğal alanlarda

- Çevreyi temiz tutmalıyız, çöpleri yere atmamalıyız.
- Ağaç ve bitkilere zarar vermemeliyiz.
- Evcil hayvanların peyzaj alanlarına zarar vermemeliyiz.
- Çocukları yeşil alanların korunması ile ilgili bilgilendirmeliyiz.

What can you do to reduce your carbon footprint?



Walk or ride a bicycle.



Do not waste food.



Avoid unnecessary water consumption.



Avoid unnecessary
use of cleaning chemicals.



Turn off unnecessary lights.



Dispose of waste in
recycling or reuse bins.



Hang your laundry to dry
instead of using a dryer.

**Preserve vitality and nature
by doing more every day!**

Things/rules to be followed

In a mosque or prayer hall

- We should enter with clean clothes and proper attire.
- We should be mindful of dressing modestly.
- We should not step on the mosque's carpets and rugs with dirty feet and socks.
- We should avoid shouting, yelling, or speaking loudly.

In cultural places

- We should enter with clean clothes and proper attire.
- We should not damage archaeological and cultural artifacts in cultural areas.
- We should avoid behavior that disturbs others.

On public transport

- We should always prioritize elderly, children, disabled, and pregnant individuals, offering them seats when boarding, helping with their belongings when they get off, and assisting the disabled based on their specific needs.
- We should always board from the front door and exit from the rear door.
- On metro, bus, tram, and similar stop-based vehicles, we should prepare to exit before reaching our stop and disembark on time.

In natural areas

- We should keep the environment clean and not litter.
- We should not harm trees and plants.
- We should ensure that pets do not damage landscaping areas.
- We should educate children about the preservation of green spaces.