



LA FLORA OTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI



RAPOR HAKKINDA

Tesis olarak, faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek özel önem atfettiğimiz konuların başında gelmektedir. Bu doğrultuda senelik dönemlerle yayınlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporları şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyon olmak adına yararlandığımız önemli bir araç konumunda olacaktır.

İş yaşamında faaliyet göstermeye başladığımız günden bu yana işimizin sürdürülebilirliği için hem sosyal, hem de çevresel içerikli pek çok yatırım yaptık ve yapmaya devam ediyoruz. 2024 yılından itibaren güçlü performansımızı tüm paydaşlarımızla paylaşmak üzere çalışmalara başladık. Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı çalışanlarımıza, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza aktarmayı hedefliyoruz. Bu raporu hazırlama sürecinde kilit paydaşlarımızın Otelimizden sürdürülebilirlik çerçevesindeki beklentilerini araştırmaya ve incelemeye başladık. Düzenli olarak hazırlamayı planladığımız bu raporu gelecekte de etkilerimizi yönetmeye yönelik atacağımız adımları paylaşacağımız önemli bir iletişim aracı olarak görüyoruz.

Tesis olarak turizmde sürdürülebilirlik çalışmalarının çevresel ve kültürel miras üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirdiğinin ve sürdürülebilir turizmin getirdiği sorumlulukların bilincindeyiz. Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda çevresel etkilerin azaltılması, enerji, su ve atık yönetimi, kültürel ve sosyal mirasın korunması, yerel halka ekonomik ve sosyal olarak fayda sağlama ve çevreyi koruma gibi sürdürülebilirlik kavramı içinde yer alan birçok konuda çalışmalarımıza devam etmekteyiz. İklim değişikliğinin ve küresel ısınmanın öneminin her geçen gün daha çok hissedildiği günümüz dünyasında üzerimize düşen sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirmeyi amaç edinmekte, çevre bilincinin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için çaba göstermekteyiz. Sürdürülebilirlik risklerinin etkin biçimde yönetilmesi ve sürdürülebilir büyümenin uzun vadeli stratejilerle sağlanmasına odaklanarak başarımızı her geçen gün arttırmayı hedeflemekteyiz

VİZYONUMUZ

Sektörde bulunduğumuz süre içerisinde kazandığımız tecrübe ile güler yüzlü hizmet anlayışımızla misafir memnuniyetini sağlamayı amaç edinip, sosyal sorumluluklarımızın bilincinde gelecek nesiller için daha yaşanılabilir bir çevre bırakarak, sürekli iyileşme kaydedip sektördeki yerimizi daha üst seviyelere taşımaktır.

MİSYONUMUZ

Hizmet farkımızla misafirlerimizin memnun ayrılımlarını sağlayarak, ülkemizin kültür ve tarih tanıtımına katkı sağlamak.

KALİTE POLİTİKAMIZ

- ✓ Misafirin beklentilerini önceden düşünerek, memnuniyeti artırmak ve fark yaratmak,
- ✓ Günün koşullarına uygun yeni yatırımlar yapmak, sürekli iyileştirmeyi yönetim stratejisi olarak benimsemek,
- ✓ Taraflarımızın beklentilerini değerlendirerek, sektörümüzle ilgili yasal mevzuatlara uymak,
- ✓ Geri bildirimleri etkin şekilde değerlendirerek sürekli iyileştirme sağlamak,
- ✓ Konfor, güvenlik ve hijyen standartlarını en üst düzeyde tutmak,
- ✓ Kaliteli personel yetişmesini sağlamak için gerekli koşulları hazırlamak ve Türk Turizmine kazandırmak,
- ✓ Tüm çalışanlarımızın eğitim ve gelişimini desteklemek,
- ✓ Eşitlik, saygı ve kapsayıcılık ilkeleriyle adil bir çalışma ortamı sağlamak.
- ✓ Tüm hizmet süreçlerinde yasal mevzuata ve sektör standartlarına tam uyum sağlamak

TESİS TANITIMI VE TESİS ÖZELLİKLERİ

12.10.2016 yılında turizm işletme belgesi alan tesis 36 oda (32 apart 4 VIP odası) ve 72 yatak kapasitesine sahiptir.120 kişilik açık yemek salonu,200 kişilik kapalı lokanta,20 araçlık kapalı otopark ve bir adet aletli jimnastik salonu mevcuttur. Jimnastik salonu ve kapalı otopark kullanılmamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1.GİRİŞ

La Flora Otel İzmit, Kocaeli’de faaliyet gösteren 36 odalı butik otelimizde, sürdürülebilir turizmi temel alan bir işletme anlayışı benimsiyoruz. Doğal kaynakların korunması, yerel topluluklarla uyumlu çalışma ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlama hedefiyle hareket ediyoruz.

2. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- **Enerji Verimliliği:** LED aydınlatma, hareket sensörlü sistemler ve enerji tasarruflu cihazlar kullanılır.
- **Su Yönetimi:** Su tasarruflu musluklar ve duş başlıkları ile su tüketimi azaltılır. Çamaşır ve temizlik süreçlerinde geri dönüştürülmüş su kullanımı teşvik edilir.
- **Atık Yönetimi:** Atıklar ayrıştırılır, geri dönüşüm kutuları misafirlerin erişimine sunulur. Tek kullanımlık ürünler minimize edilir.
- **Doğal Kaynakların Korunması:** Yerel ve mevsimsel ürünler tercih edilir. Kimyasal temizlik ürünleri yerine çevre dostu alternatifler kullanılır.

3. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- **Yerel İstihdam:** Otelimizde öncelikli olarak İzmit ve çevresinden personel istihdam edilir.
- **Toplumsal Katılım:** Yerel etkinliklere sponsorluk sağlanır, bölge halkıyla iş birliği yapılır.
- **Eşitlik ve Çeşitlilik:** Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik gibi farklılıklara saygı gösterilir; ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.
- **Çalışan Eğitimi:** Personelimize sürdürülebilirlik, hijyen, güvenlik ve müşteri memnuniyeti konularında düzenli eğitimler verilir.

4. EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- **Yerel Tedarik:** İthal ürünler yerine yerel üreticilerden temin edilen ürünler tercih edilir.
- **Uzun Vadeli Planlama:** İşletme kârlılığı ile çevresel ve sosyal fayda arasında denge kurularak uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflenir.
- **Enerji ve Maliyet Yönetimi:** Enerji tüketimi izlenir, verimlilik analizleri yapılır ve maliyetler optimize edilir.

5. MİSAFİR KATILIMI

- Misafirlerimize sürdürülebilirlik uygulamalarımız hakkında bilgi verilir.
- Havlu ve çarşaf değişim sıklığı misafir tercihinine göre ayarlanır.
- Geri bildirim mekanizmaları ile misafir önerileri değerlendirilir.

6. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

- Sürdürülebilirlik performansı yılda en az bir kez gözden geçirilir.
- Yeni teknolojiler ve uygulamalar takip edilerek sistemler güncellenir.
- Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı’nın yükümlülükleri doğrultusunda ilerleme sağlanır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.



ULAŞIMDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

1

TOPLU ULAŞIM
ARAÇLARI
TERCİH EDİLMELİ.



MÜMKÜN OLDUKÇA
YÜRÜYEREK
VEYA BİSİKLET İLE
ULAŞIM SAĞLANMALI.

2

3

ARACA GEREKSİZ
YÜKLEME YAPILMAMALI,
BAGAJDA BULUNAN
GEREKSİZ EŞYALAR
TEMİZLENMELİ.



GEREKSİZ YERE ANİ
FREN YAPILMAMALI
VE GAZA
BASILMAMALI.

4

5

YÜKSEK VERİM SINIFLI
LASTİK TERCİH
EDİLMELİ, HAVA
BASINCI İDEAL
SEVİYEDE TUTULMALI.



ARABADA KLİMA
ÇALIŞIRKEN CAMLAR
AÇILMAMALI.

6



ÇALIŞMADA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

1

CİHAZLAR
BEKLEME YA DA
UYKU MODUNDA
BIRAKILMAMALI,
KAPATILMALI.



BİLGİSAYARLAR
KISA SÜRELİ
ARALARDA UYKU
MODUNA
GETİRİLMELİ.

2

3

OFİS CİHAZLARININ
"ENERGY STAR"
İŞARETİ TAŞIMASINA
DİKKAT EDİLMELİ.



TÜM ÇALIŞANLAR İÇİN
GENEL KULLANIMA AÇIK
TEK BİR YAZICI
KULLANILMALI.

4

5

GEREKSİZ YERE
ÇIKTI ALINMAMALI,
ELEKTRONİK
ORTAMDA ÇALIŞMAYA
ÖZEN GÖSTERİLMELİ.





AYDINLATMADA ENERJİ VERİMLİLİĞİ



ISITMA VE SOĞUTMADA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

BİNALAR



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Tesisimizde tüm alanlarda gerekli önlemler alınmakta ve önce yerinde tedbir ile risklerin giderilmesi sağlanmakta, giderilmeyen riskler için uyarı ve bilgilendirmeler yapılmakta, tüm kullanılan ekipmanların bakımları yetkili servis ve yetkili çalışanımız tarafından planlı olarak yapılmakta ve kayıtları saklanmaktadır.

Çalışanlarımıza, misafirlerimize ve tüm paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma ve yaşam ortamı sağlamak için; kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacı ile, planlama yaparak acil durumlara karşı en kısa sürede ve en etkin şekilde müdahale edebilecek bir organizasyon oluşturmayı ve etkin olarak uygulamayı görev ilke edinmiştir.

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

“Turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmemiz, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir ilke olarak benimsemektedir. Kadromuzun yaklaşık %40 ‘tan fazlasının kadın çalışanlarımızın oluşturması, sektörde kadın istihdamını artırma yönündeki kararlılığımızın ve kapsayıcı insan kaynakları politikamızın güçlü bir göstergesidir.”

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.

Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ VE EŞİTLİK POLİTİKASI

AMAÇ

LA FLORA HOUSE OTEL tüm çalışanların güvenli, adil ve eşitlikçi bir ortamda çalışmasını sağlamak, 7/24 hizmet sunulan bir otel işletmesi olarak her vardiyada eşit uygulamaları güvence altına almak amacıyla bu politikayı yürürlüğe koymuştur.

KAPSAM

Bu politika; tam zamanlı, vardiyalı, sözleşmeli tüm personel (resepsiyon, temizlik, teknik servis, mutfak, güvenlik, yöneticiler vb.) ile tedarikçi ve taşeron çalışanları kapsar.

POLİTİKA İLKELERİ

Otelimizde işe alım, vardiya planlaması, terfi, eğitim, ücretlendirme, performans değerlendirme gibi süreçlerde ırk, etnik köken, dil, cinsiyet, yaş, din, engellilik, medeni durum, cinsel yönelim, siyasi düşünce gibi hiçbir ayırım gözetilmez. - Gündüz-gece ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanlar aynı haklara sahiptir. - Ayrımcılıkla mücadele, sadece yöneticilerin değil, tüm çalışanların sorumluluğundadır.

İHLALLER

Ayrımcılık, dışlama, aşağılama veya benzeri davranışlarda bulunan personele karşı disiplin süreci işletilir. Tekrarlayan ya da ağır ihlallerde iş akdi feshedilebilir ve yasal yollara başvurulabilir. Bildirim Süreci: Ayrımcılığa maruz kalan veya tanık olan çalışanlar, İnsan Kaynakları departmanına gizlilik içinde başvurabilir. Bildirimde bulunan kişiler, hiçbir şekilde cezalandırılmaz veya dışlanmaz.

TAAHHÜDÜMÜZ

LA FLORA HOUSE OTEL tüm vardiyalarda kapsayıcı, saygılı ve eşitlikçi bir çalışma ortamını sürdüreceğini taahhüt eder.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiktlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,

Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

YABAN HAYATI VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA POLİTİKASI

La Flora Otel olarak, tesisimizin bulunduğu çevredeki doğal yaşamın korunmasını, sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel ilkelerinden biri olarak görmekteyiz. Doğal dengeyi gözetken bir hizmet anlayışıyla, bulunduğumuz bölgedeki yaban hayatına saygılı bir yaklaşım benimsemekteyiz.

Uygulamalarımız

- Fotoğraf veya gözlem gibi doğa etkileşimlerinin, sessiz ve uzaktan gerçekleştirilmesini teşvik ediyor; doğaya zarar vermeyen davranış biçimlerini destekliyoruz.
- Doğal yaşamla karşılaşılan olağandışı durumlarda, gerekli bilgilendirmelerin yapılabilmesi için ilgili kurum ve yetkililerle iletişime geçilmesini sağlıyoruz.
- Tesis sınırları içerisinde, esir yaban hayatı barındıran ya da hayvanları ticari veya gösteri amaçlı kullanan herhangi bir etkinlik, ürün veya uygulamaya yer verilmemektedir.
- Hayvanları koruma derneği ile tema vakfına yardımlar yapmaktayız.

Yaklaşımımız

Yaban hayatına yönelik tüm yaklaşımımız, yasal düzenlemelerle ve iyi uygulama örnekleriyle uyumlu şekilde şekillendirilmiştir. Biyoçeşitliliğin korunması, yalnızca doğal mirasın değil; aynı zamanda sürdürülebilir turizmin ve yaşanabilir bir geleceğin de teminatı olarak görülmektedir.

La Flora Otel olarak, doğayla uyumlu bir konaklama deneyimi sunmayı hedeflemekte; çevremizi paylaştığımız tüm canlılara saygı göstermeyi sorumluluğumuzun bir parçası olarak kabul etmekteyiz.

Misafirlerimiz İçin Bilgilendirme

Yaban hayatının korunmasına yönelik çabalarımızın etkili olabilmesi, misafirlerimizin göstereceği duyarlılıkla doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, doğa ile iç içe geçirilen zamanlarda aşağıdaki hususlara özen gösterilmesini önemle rica ederiz:

- Yaban hayvanlarına yaklaşılmaması, beslenmemesi veya fiziksel temas kurulmaya çalışılmaması,
- Hayvanların yaşam alanları olan yuvalara, su kaynaklarına veya doğal barınaklara girilmemesi,
- Flaşlı fotoğraf çekimi, yüksek sesle müzik dinleme veya ani hareketlerle doğanın dengesinin bozulmaması,

- Evcil hayvanların kontrol altında tutulması ve yaban hayatı ile temastan kaçınılması,
- Yaban hayvanlarının yalnızca uzaktan ve sessizce gözlemlenmesi, dürbün veya zoom lens gibi ekipmanlarla gözlem yapılması,
- Gözlemlenen sıra dışı veya yardıma ihtiyaç duyan bir canlı hakkında otel resepsiyonuna bilgi verilmesi, gerekli durumlarda ilgili uzman kurumlarla iletişime geçilebilmesi açısından önem arz etmektedir.

Doğanın sürdürülebilirliği, yalnızca koruma altına alınmış türler değil; onların çevresiyle birlikte varlıklarını sürdürebilmeleriyle mümkündür. Bu nedenle, “yalnızca izleyin – müdahale etmeyin” yaklaşımını benimsemek, doğaya göstereceğimiz en temel saygı biçimidir.

YENILENEBİLİR ENERJİ POLİTİKASI

Tesisimizde, enerji kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmayı istiyor ve alternatif yenilenebilir kaynakların arayışında olup, enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Ürün ve hizmet alımlarında; yenilenebilir kaynaklardan elde edilen, doğa dostu, enerji verimli sınıfında olan, doğal/organik/coğrafi işaretleri gıda ürünleri, temizlik/dezenfeksiyon ve diğer kimyasallar, yakıtlar /onarım yağları, her türlü fosil yakıtı tüketen araç ve ekipmanlar, elektrikli/elektronik ekipmanlar, soğutucu gaz içeren ekipmanlar, gürültü kaynağı aletler, ambalaj malzemeleri, sarf malzemeleri, plastik malzemeler ve inşaat malzemelerinin çevreye duyarlı olması, resmi izin ve sertifikalarının olması ve çevre dostu olması birincil tercihimizdir. Ürün/hizmet tedarik aşamasında temel olarak aşağıdaki koşulları sağlayan tedarikçiler önceliklidir.

ENGELSİZ YAŞAM

Tesisimizde Turizm Bakanlığı yönetmelikleri gereği hareketi kısıtlı misafirlerimiz için odamız mevcuttur. Fiziki olarak hareketi kısıtlı misafirlerimiz için tesisimiz tamamen uygundur. Tesis girişinden oda erişimine kadar hiçbir engel ve zorluk bulunmamaktadır. Tüm eğitimler yasal mevzuatlarda tanımlanan limitlere göre tasarlanmıştır. Görme kısıtı bulunan misafirlerimiz geri bildirimleri için çalışmalarımız devam etmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Çevre hedeflerimiz arasında atık oranımızı azaltmak ve atık geri dönüşümünü destekleyerek, ülke ekonomisine kazandırmak, geri kazanılabilir olanları yeniden değerlendirmek bulunmaktadır.

1. Misafir odalarımızda buklet malzemelerle birlikte, dolum şampuan ve duş jeli kullanılarak, misafirlerimize çevreci alternatifler sunmaktayız.
2. Ambalaj atıklarımızı ve tehlikeli atıklarımızı ayrıştırarak bertaraf edilmesini sağlıyoruz.
3. Bitkisel atık yağlarımız lisanslı Habitat geri dönüşüm firması tarafından bertaraf edilmektedir.
4. Personel alanlarında su sebilleri kullanarak, atık oranını azaltıyoruz.
5. Kağıt tüketimini azaltmak için, gereksiz çıktı almamaya dikkat ediyor, e- mail imzalarımızda gereksiz çıktıyı önlemek için uyarıda bulunuyoruz.
6. Yazışmalarımızı çoğunlukla mail ortamında yapıyoruz. Yönetim sistemlerimize ait dokümanları elektronik ortamda ortak kullanıma açarak, ilgili kişilerin ulaşmasını sağlıyor, güncelleme, değişiklik ve revizeleri yaparak paylaşıyoruz.
7. Otel genel alanlarında atıklarımızı ayrıştırmak için, atık kutularımız bulunmaktadır.
8. Atık pillerimiz için çeşitli noktalarda atık pil toplama kutularımız bulunmaktadır. Toplanan piller TAB derneğine gönderilmektedir.

PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI

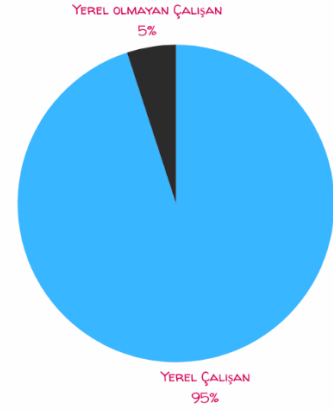
Personellerimizin eğitimine önem veriyoruz. Tüm çalışanlarımıza iş başı oryantasyon eğitimi verilerek işe adaptasyonları sağlanmakta, yıllık eğitim planları doğrultusunda çalıştıkları departman işleyişi ve faaliyetleri ile ilgili eğitimler yöneticilerimiz tarafından ya da dış kaynaklı firmalar tarafından verilmeye devam etmektedir. Çalışanlara iş sağlığı güvenliği ve eğitim verilmiştir. Personellerimize belirtilen periyotlarda eğitimler verilmektedir. Verilen eğitimlerde sürdürülebilirlik, çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler, İş yeri temizliği ve düzeni, meslek hastalığı, iş kazaları ve önlemleri gibi konular yer almaktadır. Personel sayımızın %40'ı kadın çalışan oluşturmaktadır. Tesisimizde kadın- erkek eşitliği korunmaktadır. Tüm çalışanlarımızın, istenilen koşulları sağladığı takdirde cinsiyetine bakılmaksızın terfi hakkı bulunmaktadır. Dışarıdan yönetici almaktan ziyade içeriden çalışanları yükseltme yoluna gidilmektedir.

,

KADIN ERKEK ÇALIŞAN ORANI



YEREL ÇALIŞAN ORANI



KÜLTÜREL ALANLARDA DAVRANIŞ KURALLARI

Kocaeli, zengin bir kültürel ve doğal mirasa sahip bir şehirdir. Bu mirasın korunması ve gelecek nesillere aktarılması için ziyaretçilerin bazı hususlara dikkat etmesi gerekmektedir.

Kültürel Alanlarda Davranış Kuralları:

- Müze ve tarihi yapılarda sessiz olun ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmeyin.
- Fotoğraf ve video çekerken diğer ziyaretçilerin mahremiyetini ihlal etmeyin.
- Müze ve tarihi yapılarda dokunulması yasak olan eşyalara dokunmayın.
- Müze ve tarihi yapılarda sigara içmeyin ve yemek yemeyin.
- Müze ve tarihi yapılarda çöp bırakmayın.

Doğal Alanlarda Davranış Kuralları:

- Doğal alanları korumaya yardımcı olun.
- Bitki ve hayvanlara zarar vermeyin.
- Çöplerinizi çöp kutularına atın.
- Ateş yakmayın.
- Sessiz olun ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmeyin.

Kuralların ayrıntılı açıklamaları:

Kültürel Alanlarda Davranış Kuralları:

Müze ve tarihi yapılarda sessiz olun ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmeyin. Müze ve tarihi yapılarda, ziyaretçilerin sessiz olmasını ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmesini önlemek için genellikle kurallar vardır. Bu kuralların amacı, ziyaretçilerin deneyimlerini en iyi şekilde yaşamalarına yardımcı olmaktır.

Fotoğraf ve video çekerken diğer ziyaretçilerin mahremiyetini ihlal etmeyin. Müze ve tarihi yapılarda fotoğraf ve video çekmek genellikle izin verilir, ancak diğer ziyaretçilerin mahremiyetini ihlal etmemeye dikkat edin. Örneğin, insanların yüzlerini fotoğraflarken izin isteyin.

Müze ve tarihi yapılarda dokunulması yasak olan eşyalara dokunmayın. Müze ve tarihi yapılarda, dokunulması yasak olan eşyalar genellikle işaretlenir. Bu eşyalara dokunmak, onları zarar görebilir veya yok edebilir.

Müze ve tarihi yapılarda sigara içmeyin ve yemek yemeyin. Müze ve tarihi yapılarda sigara içmek ve yemek yemek genellikle yasaktır. Bu kurallar, eşyaların zarar görmesini önlemek ve diğer ziyaretçileri rahatsız etmemek içindir.

TOPLUM VE KÜLTÜR DEĞERLERİNİ KORUMA

Ülkemizde ve bölgemizde bulunan tarihi, arkeolojik, kültürel ve manevi öneme sahip yerel/bölgesel yiyeceklerin, alanların ve geleneklerin korunmasına, gelişmesine ve duyulmasına katkı sağlamak için misafirlerimize ve çalışanlarımıza tarihi kültürel alanlar ve yöresel lezzetler konusunda bilgilendirme sağlıyoruz.



TARİHİ YERLER



YÖRESEL LEZZETLER